

Talent Acquisition Manager med et skarpt øje for talenter

Frist:
10-09-2025

Er du dygtig til at spotte og rekruttere talenter? Har du erfaring med rekruttering, assessment og workforce planning? Og falder det dig naturligt at opbygge stærke relationer til dine interessenter? Så er det dig, vi søger.

Jobbet

Som Talent Acquisition Manager får du ansvar for hele rekrutteringsprocessen – fra behovsaflæring og workforce planning til onboarding af nye medarbejdere. Du får det overordnede ansvar for rekrutteringsstrategien og du bliver en tæt sparringspartner for vores partnere og ledere. En af dine vigtigste opgaver bliver at opbygge og vedligeholde vores talentpipeline, så vi løbende kan matche forretningens behov og sikre adgang til de bedste kandidater. Du arbejder struktureret, datadrevet og udnytter de mest effektive kanaler, så vi sikrer, at vi rekrutterer intelligent og effektivt. Derudover vil du være ansvarlig for at sikre en professionel kandidatoplevelse, et stærk employer brand og effektive processer, der muliggør at vi kan tiltrække de bedste talenter.

Andre opgaver vil blandt andet være løbende HR-udviklingsinitiativer i tæt samarbejde med resten af HR-teamet, herunder procesoptimering, assessment samt planlægning og udvikling af vores onboardingforløb. Organisatorisk bliver du en del af vores HR-team, som består af 8 kollegaer udover dig – heriblandt to studentermedhjælpere, der alle er en del af Business Services.

Om dig

Vi forestiller os, at:

- du har en relevant kandidatuddannelse inden for fx ledelse, organisation, HR eller erhvervspsykologi
- du minimum har 5 års erfaring med rekruttering og employer branding på både operationelt og strategisk plan
- du har erfaring med strategisk workforce planning og med at opbygge og vedligeholde talentpipelines
- du har erfaring med at drive assessmentforløb og volumenrekrutteringer, fx til graduate- og trainee-stillinger, gerne indenfor professional services
- du har erfaring med brug af intelligente rekrutteringsværktøjer samt rekrutteringstests og -cases
- du opfattes som en troværdig rådgiver af både partnere, ledere og medarbejdere på baggrund af din personlighed og faglige ekspertise
- du opbygger stærke relationer både internt og eksternt
- du er stærk i mundtlig og skriftlig kommunikation på både dansk og engelsk.

Vi tilbyder

Vi er store nok til at tiltrække de store komplekse sager, men ikke større end at alle kender alle. Det betyder, at vi i vores dagligdag har en uformel omgangstone og kommer hinanden ved både fagligt og socialt. Vi har stor respekt for, at vi som individer er forskellige, og at karriere ikke kun handler om dygtiggørelse, specialisering og det næste skridt på karrierestigen. For os handler det også om at skabe et arbejdsliv, som harmonerer med alt det andet, livet også byder på. Derudover prioriterer vi det sociale sammenhold og støtter op om en sund livsstil gennem en række sociale aktiviteter og events på tværs af forretningen.

Ansøg hurtigst muligt

Søg stillingen nedenfor og vedhæft ansøgning og CV. Vi vurderer ansøgninger og kalder til samtaler løbende, så send din ansøgning hurtigst muligt og senest den 10. september 2025. Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Chef for HR og forretningsudvikling, Ulrik Simoni Märcher, på telefon 26 86 64 10. Vil du lære os bedre at kende, kan du følge os på [LinkedIn](#) og læse mere om os [her](#).

For at sikre en objektiv rekrutteringsproces bedes du undlade at tilføje et billede til dit CV. Vi ønsker en inkluderende rekrutteringsproces, hvor alle vores ansøgere har lige muligheder.